



Expedient: 2023/971

PROCÉS DE SELECCIÓ 6/2023, PER PROVEIR EN PROPIETAT DUES PLACES D'OPERARIS DE LA BRIGADA DE NETEJA I MANTENIMENT D'ESPAYS PÚBLICS, AP-12, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE NAUT ARAN, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, TORN LLIURE, AMB CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL.

ANUNCI DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ: VALORACIÓ DE L'ENTREVISTA PERSONAL, PROPOSTA DE VALORACIÓ GLOBAL I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ .

1.- La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Naut Aran, en sessió extraordinària, de data 24 d'agost de 2023, va aprovar la convocatòria i les bases específiques que han de regir el *procés de selecció 5/2023, per proveir en propietat dues places d'operaris de la brigada de neteja i manteniment d'espais públics, AP-12, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Naut Aran, mitjançant concurs-oposició, torn lliure, amb constitució de borsa de treball .*

2.- En data 4 de setembre de 2023 es va publicar la convocatòria i les bases específiques reguladores del procés de selecció referenciat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 172 (número de registre 7482). Així mateix, aquestes es van publicar en extracte i ressenya el dia 13 de setembre de 2023 en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i el dia 11 de setembre de 2023 en el Butlletí Oficial de l'Estat.

3.- El termini de presentació de sol·licituds va quedar determinat pel dia 11 d'octubre de 2023, vint (20) dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació, que va ser en el Butlletí Oficial de l'Estat.

4.- La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Naut Aran, en sessió ordinària, de data 26 d'octubre de 2023, va aprovar la relació provisional d'admesos en el procés de selecció, i va establir l'horari que hauran de seguir els operaris o peons contractats per cobrir les necessitats de la brigada municipal de Naut Aran. Aquest acord es va notificar en data 30 d'octubre de 2023 a tots els aspirants amb l'objectiu d'informar-los de les condicions de l'horari laboral de les dues places vacants que es pretenen cobrir, amb la finalitat que en el termini de deu (10) dies naturals des de l'endemà a la recepció d'aquesta notificació comunicuessin a aquest Ajuntament, atenent a l'horari fixat, si volien continuar amb aquest procés de selecció.

5.- Tots els participants en el procés de selecció van comunicar en termini a aquest Ajuntament que volien continuar amb aquest procés de selecció.

6.- En data 15 de novembre de 2023 mitjançant edicte del Decret d'Alcaldia de la mateixa data, es va fer pública la llista definitiva d'admesos i exclosos

7.- En data 27 i 28 de novembre de 2023 es van realitzar les proves de coneixements de la llengua catalana i aranese als aspirants que no van aportar documentalment l'exempció a les proves.

8.- En data 29 de novembre de 2023 es va constituir el tribunal, es va realitzar la prova pràctica (fase oposició) i es van valorar els mèrits dels participants (fase concurs), es van establir els resultats de la valoració de la fase oposició i concurs i, es va establir l'ordre d'actuació i el lloc per realitzar l'entrevista personal.

Signatura 1 de 1
Mariano Jose Capdevila
Noguero
11/11/2023
Secretari-Interventor-Tresorer

	Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV): Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV): Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):		
	Codi Segur de Validació	b382ea1e60524fa497966df7dd1c669e001	
	Url de validació	http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDI/ARX/ABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



9.- En data 11 de desembre de 2023 es va reunir el tribunal per realitzar i valorar l'entrevista personal i per establir els resultats globals i la proposta de contractació, així com la constitució de la borsa de treball.

10.-D'acord amb les esmentades bases, i els criteris establerts pel Tribunal de Selecció del procés selectiu, es fan públics els acords de la sessió 2/2023 del Tribunal Qualificador de data 11 de desembre de 2023:

1. Valoració de l'entrevista personal.

De conformitat amb la base setena del procés selectiu i d'acord amb els criteris fixats per aquest Tribunal, en l'acta 1/2023 d'aquest procés selectiu, els membres acorden per unanimitat la següent valoració.

a) Valoració de l'entrevista personal de les sis (6) persones que han obtingut la puntuació més alta, una vegada valorada la fase oposició i computats els mèrits corresponents:

Nº	DNI	NOTA (0 a 10)
1	41096911M	10 punts
2	41095951B	10 punts
3	45720596T	8 punts
4	45720367R	10 punts
5	46455547D	9 punts
6	45721277Z	10 punts

b) Valoració de l'entrevista personal de les cinc (5) persones restants que han superat el procés selectiu per establir l'ordre d'expectativa de la borsa de treball per cobrir possibles vacants o substitucions en les dues (2) places objecte d'aquest procés de selecció i en les altres places existents de la mateixa categoria laboral.

Nº	DNI	NOTA (0 a 10)
7	44998686Z	6 punts
8	45720602Y	10 punts
9	46166332L	7 punts
10	45721681G	7 punts
11	11439947T	6 punts

"7.6. Fase d'entrevista personal



De caràcter obligatori i no eliminador, amb una puntuació màxima de 10 punts.

Una vegada efectuada la valoració de la fase oposició i fase concurs, es realitzarà una entrevista personal als aspirants que han obtingut les 6 qualificacions més altes en la fase de concurs.

L'entrevista es una fase obligatòria i es valorarà fins a un màxim de 10 punts, que se sumaran al resultat de la fase de oposició i concurs per determinar el resultat final del procés.

A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de concórrer amb el DNI. La no presentació de l'aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.

Signatura 1 de 1
Mariano Jose Capdevila Noguero
11/11/2023
Secretari-Interventor-Tresorer

 Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV): Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV): Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):		
Codi Segur de Validació	b382ea1e60524fa497966df7dd1c669e001	
Url de validació	http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



En aquesta entrevista, l'òrgan de selecció plantejarà qüestions relacionades amb:

- la formació
- la trajectòria professional
- l'adaptabilitat al context organitzatiu
- funcions del lloc de treball
- coneixements dels vials i espais públics de les entitats de població que conformen el municipi de Naut Aran.

Els criteris per puntuar cadascun dels factors seran tant el desenvolupament de l'entrevista com la valoració curricular aportada per les persones aspirants, tenint en compte la naturalesa del lloc de treball al qual s'aspira".

S'acorda fer públics els resultats de la fase entrevista.

2. Proposta de valoració global.

D'acord amb la base vuitena de la convocatòria i vistos els resultats de la fase oposició, de la valoració dels mèrits i de l'entrevista, s'acorda per unanimitat assignar la puntuació global següent:

Nº	DNI	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	FASE ENTREVISTA	TOTAL
1	41096911M	18	20	10	48 punts
2	41095951B	20	14,10	10	44,10 punts
3	45720596T	20	11,15	8	39,15 punts
4	45720367R	20	9,59	10	39,59 punts
5	46455547D	15	11	9	35 punts
6	45721277Z	20	5,65	10	35,65 punts
7	44998686Z	15	10,50	6	31,50 punts
8	45720602Y	15	6,79	10	31,79 punts
9	46166332L	20	0,70	7	27,70 punts
10	45721681G	12	2,68	7	21,68 punts
11	11439947T	12	1	6	19 punts

S'acorden fer públics els resultats globals.

3. Proposta de contractació.

Vistos els punts anteriors, el tribunal qualificador, per unanimitat dels seus membres acorda proposar la contractació com a personal laboral fix de l'Ajuntament de Naut Aran de les dues places d'operaris de la brigada de neteja i manteniment d'espais públics, AP-12, a les persones següents:

DNI
41096911M
41095951B





Es proposa publicar l'extracte dels acords d'aquesta acta al tauler d'anuncis de la corporació i al tauler electrònic.

Així mateix, i d'acord amb la base novena les persones seleccionades pel Tribunal, s'incorporaran a les places vacants objecte de la convocatòria com a personal laboral fix, a través de la formalització del corresponent contracte laboral fix.

Amb caràcter previ a la formalització del contracte laboral, les persones seleccionades hauran de presentar els següents documents acreditatius:

- a) Documentació original o compulsada de tots els títols acreditats en les diferents fases.
- b) Un certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir.

Els aspirants que tinguin la condició de funcionaris públics o personal laboral temporal de l'Administració Pública resten exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats, i únicament han de presentar un certificat emès per l'organisme del qual depenen, per acreditar la condició de funcionari o personal laboral.

Les persones contractades haurà d'incorporar-se al seu lloc de treball en el moment de la formalització del contracte.

Les persones aspirants que, sense causa justificada, no realitzés la contractació quan se li requereixi per a la seva formalització, perdrà tot dret que pogués haver adquirit, podent ser contractada la següent persona candidata per ordre de puntuació de la qualificació final.

Cal recordar que d'acord amb l'article 14.1 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, el contracte preveurà un període de prova de 6 mesos.

Mentre duri aquest període la persona contractada exercirà les funcions del lloc de treball normalment i amb dret a percebre les retribucions d'acord amb les previsions establertes per al lloc de treball.

El període de prova o de pràctiques es realitzarà sota la tutoria de l'oficial de primera de la brigada municipal que exerceix les funcions de responsable/coordinador de la brigada d'operaris de neteja i manteniment dels espais públics municipals.

Una vegada finalitzat aquest període, la persona designada tutora emetrà el seu informe motivat, en el qual haurà de fer constar expressament si la persona contractada ha superat el període de prova. La no superació del període de prova suposarà l'extinció del contracte per aquesta causa, i es procedirà a contractar a la persona aspirant amb la següent major puntuació obtinguda en aquest procés de selecció.

4. Borsa de treball.

Els aspirants que no hagin estat seleccionats, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa, segons puntuació per cobrir possibles vacants o substitucions. La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les incidències que es presentin.





La cobertura de les incidències es farà tenint en compte les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat.

La relació dels aspirants que resten a la borsa de treball serà la següent:

NÚM.	DNI
1	45720367R
2	45720596T
3	45721277Z
4	46455547D
5	45720602Y
6	44998686Z
7	46166332L
8	45721681G
9	11439947T

La vigència d'aquesta borsa de treball s'estableix en **quatre anys, prorrogables**.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert
- Estar sancionat per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases. El rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un nomenament o contractació d'interinatge ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona interessada de ser exclòs de la borsa.
- No presentar la documentació per acreditar les condicions de capacitat i els requisits exigits a la base tercera.

Contra aquest acord del Tribunal qualificador, que no és definitiu en via administrativa es podrà interposar recurs d'alçada davant l'alcalde-president de l'Ajuntament de Naut Aran, en el termini d'un mes a partir del dia següent de la publicació d'aquest acord al tauler d'anuncis i al tauler electrònic de la corporació, d'acord amb el





AJUNTAMENT
DE
NAUT ARAN
Val d'Aran (Lleida)

C/ Balmes,2
CP:25598 Salardú
Naut Aran (Lleida)
Telèfon: :973644030
P-2523300-H
info@nautaran.org - www.nautaran.org

que disposa l'article 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; sens perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.

Salardú, Naut Aran, a la data de la signatura electrònica.

El president,

Mariano Capdevila Noguero

Document signat electrònicament.

AJUNTAMENT DE NAUT ARAN

Signatura 1 de 1	Mariano Jose Capdevila Noguero	11/12/2023	Secretari-Interventor-Tresorer
------------------	--------------------------------	------------	--------------------------------

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):
 Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV):
 Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	b382ea1e60524fa497966df7dd1c669e001
Url de validació	http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

