



Expedient: 2023/1246

PROCÉS DE SELECCIÓ 7/2023 PER PROVEIR EN PROPIETAT DUES (2) PLACES D'OFICIALS DE PRIMERA (MAQUINARIA I SERVEIS) DE LA BRIGADA, C2-14, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE NAUT ARAN, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, TORN LLIURE, AMB CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL.

ANUNCI DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ: VALORACIÓ DE L'ENTREVISTA PERSONAL, PROPOSTA DE VALORACIÓ GLOBAL, PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ I DE CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL.

- 1.- La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Naut Aran, en sessió extraordinària, de data 2 de novembre de 2023, va aprovar la convocatòria i les bases específiques que han de regir el *procés de selecció 7/2023, per proveir en propietat dues places d'oficials de primera (maquinaria i serveis) de la brigada municipal, C2-14, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Naut Aran, mitjançant concurs-oposició, torn lliure, amb constitució de borsa de treball.*
- 2.- En data 7 de novembre de 2023 es va publicar la convocatòria i les bases específiques reguladores del procés de selecció referenciat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 214 (número de registre 9305). Així mateix, aquestes es van publicar en extracte i ressenya el dia 14 de novembre de 2023 en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i el dia 21 de novembre de 2023 en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- 3.- El termini de presentació de sol·licituds va quedar determinat pel dia 22 de desembre de 2023, vint (20) dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació, que va ser en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- 4.- En data 27 de desembre de 2023 mitjançant edicte del Decret d'Alcaldia de la mateixa data, es va fer pública la llista provisional d'admesos i exclosos, i es va donar un termini de 10 dies hàbils segons les bases de la convocatòria, per formular al·legacions sense que s'hagués presentat cap.
- 5.- En data 15 de gener de 2024 es va realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana als aspirants que no van aportar documentalment l'exempció a la prova.
- 6.- El dia 16 de gener de 2024 es va realitzar la prova de coneixements de la llengua aranesa als aspirants que no van aportar documentalment l'exempció a la prova, es va constituir el tribunal i mitjançant edicte del Decret d'Alcaldia de la mateixa data, es va fer pública la llista definitiva d'admesos i exclosos.
- 7.- En data 22 de gener de 2024 es va reunir el tribunal per realitzar i valorar la prova pràctica (fase oposició), es van valorar els mèrits dels participants (fase concurs), es van establir els resultats de la valoració de la fase oposició i concurs i, es va establir l'ordre d'actuació i el lloc per realitzar l'entrevista personal.
- 8.- En data 29 de gener de 2024 es va tornar a reunir el tribunal per realitzar i valorar l'entrevista personal i per fer la proposta de valoració global i la proposta de contractació, així com la constitució de la borsa de treball
- 9.-D'acord amb les esmentades bases, i els criteris establerts pel Tribunal de Selecció del procés selectiu, es fan públics els acords de la sessió 3/2024 del Tribunal Qualificador de data 29 de gener de 2024:

Signatura 1 de 1	3/0/1/2024	Secretari - Interventor
Mariano Jose Capdevila Noguero		

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth codi segur de validacion (CSV):
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	1431d1b9ea6041fea654e978f780d156001
Url de validació	http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDI/ARX/ABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





"1. Valoració de l'entrevista personal.

De conformitat amb la base setena del procés selectiu i d'acord amb els criteris fixats per aquest Tribunal, en l'acta 2/2024 d'aquest procés selectiu, els membres acorden per unanimitat la següent valoració:

Nº	DNI	NOTA (fins a un màxim de 10 punts)
1	45720596T	10 punts
2	45721267G	10 punts
3	45721110P	10 punts
4	45720367R	10 punts
5	45720196Z	10 punts
6	45720532M	10 punts
7	41095853M	10 punts
8	45720311Z	10 punts

"7.6. Fase d'entrevista

Una vegada efectuada la valoració dels mèrits al·legats i degudament acreditats, es realitzarà una entrevista personal als aspirants que han obtingut les 12 qualificacions més altes en la fase de concurs.

*L'entrevista es una fase obligatòria i es valorarà fins a un màxim de **10 punts**, que se sumaran al resultat de la fase de concurs per determinar el resultat final del procés.*

A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de concórrer amb el DNI. La no presentació de l'aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.

En aquesta entrevista, l'òrgan de selecció plantejarà qüestions relacionades amb:

- la formació
- la trajectòria professional
- l'adaptabilitat al context organitzatiu
- funcions del lloc de treball
- coneixements dels vials i espais públics de les entitats de població que conformen el municipi de Naut Aran

Els criteris per puntuar cadascun dels factors seran tant el desenvolupament de l'entrevista com la valoració curricular aportada per les persones aspirants, tenint en compte la naturalesa del lloc de treball al qual s'aspira".

2. Proposta de valoració global.

D'acord amb la base vuitena de la convocatòria i vistos els resultats de la fase oposició, de la valoració dels mèrits i de l'entrevista, s'acorda per unanimitat assignar la puntuació global següent:

Nº	DNI	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	FASE ENTREVISTA	TOTAL
1	45721267G	20	20	10	50 punts

Signatura 1 de 1
Mariano Jose Capdevila Noguero
30/01/2024 Secretari - Interventor

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth codi segur de validacion (CSV):
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació: 1431d1b9ea6041fea654e978f780d156001
Url de validació: <http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp>
Metadades: Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





2	45720532M	20	20	10	50 punts
3	41095853M	20	17,70	10	47,70 punts
4	45720596T	20	12,55	10	42,55 punts
5	45721110P	15	14,41	10	39,41 punts
6	45720367R	20	3,03	10	33,03 punts
7	45720196Z	15	4,50	10	29,50 punts
8	45720311Z	10	1,50	10	21,50 punts

“8a. Resultats finals i publicació de les persones seleccionades

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes en la fase oposició i de concurs amb la qualificació obtinguda a l'entrevista.

El tribunal de selecció publicarà posteriorment en la seu electrònica la llista amb els resultats finals del procés de selecció i la designació de les 6 persones aspirants que hagi obtingut la major puntuació com a persones seleccionades en aquest procés, i elevarà a l'Alcaldia la corresponent proposta de contractació com a personal laboral fix.

Un cop sumades totes les puntuacions de la fase oposició i de la fase concurs, en cas que es produeixi un empat entre 2 o més aspirants es resoldrà de la següent forma: l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase d'oposició; si persisteix l'empat, segons la puntuació obtinguda en la fase de concurs; si, malgrat l'anterior, encara persisteix l'empat es resoldrà per sorteig”.

S'acorda fer públics els resultats globals.

3. Proposta de contractació.

Vistos els punts anteriors, el tribunal qualificador, per unanimitat dels seus membres acorda proposar la contractació com a personal laboral fix de l'Ajuntament de Naut Aran de les dues places **d'oficials de primera (maquinaria i serveis) de la brigada municipal, C2-14**, a les persones següents:

Nº	DNI
1	45721267G
2	45720532M

Es proposa publicar l'extracte dels acords d'aquesta acta al tauler d'anuncis de la corporació i al tauler electrònic.

Així mateix, i d'acord amb la base novena les persones seleccionades pel Tribunal, s'incorporaran a les places vacants objecte de la convocatòria com a personal laboral fix, a través de la formalització del corresponent contracte laboral fix.

Amb caràcter previ a la formalització del contracte laboral, les persones seleccionades hauran de presentar els següents documents acreditatius:





- a) Documentació original o compulsada de tots els títols acreditats en les diferents fases.
- b) Un certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir.

Els aspirants que tinguin la condició de funcionaris públics o personal laboral temporal de l'Administració Pública resten exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats, i únicament han de presentar un certificat emès per l'organisme del qual depenen, per acreditar la condició de funcionari o personal laboral.

La contractació laboral com a empleat fix es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) i al tauler d'edictes de la seu electrònica.

Les persones contractades haurà d'incorporar-se al seu lloc de treball en el moment de la formalització del contracte.

Les persones aspirants que, sense causa justificada, no realitzés la contractació quan se li requereixi per a la seva formalització, perdrà tot dret que pogués haver adquirit, podent ser contractada la següent persona candidata per ordre de puntuació de la qualificació final.

Cal recordar que d'acord amb l'article 14.1 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, el contracte preveurà un període de prova de 2 mesos.

Mentre duri aquest període la persona contractada exercirà les funcions del lloc de treball normalment i amb dret a percebre les retribucions d'acord amb les previsions establertes per al lloc de treball.

El període de prova o de pràctiques es realitzarà sota la tutoria de l'oficial de primera de la brigada municipal que exerceix les funcions de cap de la brigada municipal.

Una vegada finalitzat aquest període, la persona designada tutora emetrà el seu informe motivat, en el qual haurà de fer constar expressament si la persona contractada ha superat el període de prova. La no superació del període de prova suposarà l'extinció del contracte per aquesta causa, i es procedirà a contractar a la persona aspirant amb la següent major puntuació obtinguda en aquest procés de selecció.

En l'informe de superació de la fase de prova es tindran en compte els següents factors:

- Habilitats socials i de comunicació.
- Compliment de les ordres i disciplina.
- Iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- Correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys.
- Disposició personal i implicació vers la feina.
- Responsabilitat.
- Compliment d'horaris i puntualitat.
- Adaptació a l'organització.

Signatura 1 de 1	30/01/2024	Secretari - Interventor
Mariano Jose Capdevila Noguero		

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):
 Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth codi segur de validacion (CSV):
 Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	1431d1b9ea6041fea654e978f780d156001
Url de validació	http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





4. Borsa de treball.

Els aspirants que no hagin estat seleccionades, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa, segons puntuació per cobrir possibles vacants o substitucions en les 2 places objecte d'aquest procés de selecció i en les altres places existents de la mateixa categoria laboral. La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per a cobrir les incidències que es presentin.

La cobertura de les incidències es farà tenint en compte les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat, i s'establirà un període de prova de 2 mesos.

La relació dels aspirants que resten a la borsa de treball serà la següent:

Nº	DNI
1	41095853M
2	45720596T
3	45721110P
4	45720367R
5	45720196Z
6	45720311Z

La vigència d'aquesta borsa de treball s'estableix en **quatre anys, prorrogables**.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert
- Estar sancionat per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases. El rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un nomenament o contractació d'interinatge ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona interessada de ser exclòs de la borsa.
- No presentar la documentació per acreditar les condicions de capacitat i els requisits exigits a la base tercera".

Contra aquest acord del Tribunal qualificador, que no és definitiu en via administrativa es podrà interposar recurs d'alçada davant l'alcalde-president de l'Ajuntament de Naut Aran, en el termini d'un mes a partir del dia següent de la publicació d'aquest acord al tauler d'anuncis i al tauler electrònic de la corporació, d'acord amb el que disposa l'article 121 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les





AJUNTAMENT
DE
NAUT ARAN
Val d'Aran (Lleida)

C/ Balmes,2
CP:25598 Salardú
Naut Aran (Lleida)
Telèfon: :973644030
P-2523300-H
info@nautaran.org - www.nautaran.org

administracions públiques; sens perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent per a la defensa dels seus interessos.

Salardú, Naut Aran, a la data de la signatura electrònica.

El president,
Mariano Capdevila Noguero

Document signat electrònicament

AJUNTAMENT DE NAUT ARAN

Signatura 1 de 1	Mariano Jose Capdevila Noguero
30/01/2024	Secretari - Interventor

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):
 Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV):
 Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	1431d1b9ea6041fea654e978f780d156001
Url de validació	http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

